

建設業の人手不足解消のための 魅力ある職場づくりのご提案

建設分野における就業者は、全産業を大幅に上回るペースで高齢化が進行しており、将来的な技能労働者の不足が強く懸念されています。公共事業や民間の建設投資に対応するためには、建設業に携わる人材の確保や新たな人材の育成が急務となっています。

労働者の確保と定着を図るためには職場の魅力アップが必要です。そのための「安心・安全で魅力ある職場づくり」に向けて雇用管理制度を通じた取り組みを支援します。



無料

雇用管理アドバイザーを派遣して、人材確保につながる雇用管理制度の導入などを強力にサポートします!!

現状の把握と分析

雇用管理改善策の提案

各種助成金の活用を助言

魅力ある
職場づくり

労災ゼロに
向けた
体幹体操の普及

若年者や
女性の
積極的活用

雇用管理
改善策の導入

相談内容例

- 身体的労働災害事故を防止するための体力の維持・向上を図りたい
- 導入可能な各種助成金を教えて欲しい
- 教育訓練を体系化して仕事にマッチさせたい
- 有給休暇や育児休業等の制度を改善したい
- 正しい評価とそれに相応しい処遇制度を導入したい

雇用管理アドバイザーとは、社会保険労務士で雇用管理制度の導入・提案を行なう専門家です。

主催 徳島県経営者協会

〒770-0865 徳島市南末広町 5-8-8
TEL088-625-7701 FAX088-625-7898

協賛 (一社)徳島県建設業協会

〒770-0931 徳島市富田浜 2-10
TEL088-622-3113 FAX088-652-7609

アドバイザー派遣申込書

FAX : 088 - 625 - 7898

徳島県経営者協会 行

平成 年 月 日

企 業 名 団 体 名	(名称) 代表者(担当)名		
所 在 地	〒 E-mail @		
電 話		F A X	
派遣希望時期	平成 年 月 (上・中・下) 旬頃 午前 ・ 午後 (具体的な日程は調整させていただきます。)		
ご相談内容 該当項目に ○印をお付け ください。 (複数選択可)	1. 賃金制度の見直し 2. 労働時間等の改善 3. 就業規則の作成・改定 4. 人材育成 5. 職場環境の改善 6. 労働安全衛生対策の見直し 7. 教育訓練 8. 健康管理 9. けんせつ体幹体操の導入 10. 若年者の採用 11. 女性の活用 12. セクハラ・パワハラの解消 13. その他		
ご相談内容 (具体的に)			