

2021年12月9日

各位

一般社団法人 日本経済団体連合会  
常務理事 長谷川 知子

**「各キャリアステージにおける女性のエンパワーメントに向けた  
ベストプラクティス 2021」公表のご案内および  
「2030年30%へのチャレンジ」へのご賛同のお願い**

拝啓 ますますご清祥のことと存じます。

日頃より経団連活動ならびにダイバーシティ&インクルージョン（D&I）の推進に向けてご尽力を賜り、誠に有難うございます。

ご高承の通り、経団連は、昨年公表した「。新成長戦略」で、D&I実現のための1つのメルクマールとして、「2030年に女性役員比率30%以上を目指す」ことを掲げ、「2030年30%へのチャレンジ #Here We Go 203030」を開始しております。今後、この目標を達成に向けて、意思決定プロセスへの女性の参画を一層拡大していくためには、その候補となり得る部長・課長層の育成といったタレント・パイプラインの強化が不可欠です。

そこで今般、経団連は、女性の各キャリアステージにおける育成の課題が、各業種や業界で共通していることを踏まえ、企業がより効果的な対策を講じるための参考となるよう、D&Iに関する企業の取り組みとその効果をまとめた事例集「各キャリアステージにおける女性のエンパワーメントに向けたベストプラクティス 2021」を作成いたしました。各社での取り組みのご参考にさせていただければ幸いです。

また、本年3月来、ご賛同をお願いしておりますキャンペーン「2030年30%へのチャレンジ #Here We Go 203030」につきましては、おかげをもちまして、すでに添付の通り、192社（12月9日現在）からのご賛同を頂戴しております。弊会といたしましては、本チャレンジのムーブメント形成に向けて、今後イベントの開催なども引き続き企画して参りたいと存じます。つきましては、ご検討中の企業様におかれましては、この機会に、本チャレンジへのご賛同をお願い申し上げます。

敬 具

## 記

### 1. 「各キャリアステージにおける女性のエンパワーメントに向けたベストプラクティス 2021」の公表

以下サイトにて、事例集を掲載しておりますので、ご高覧頂けましたら幸いです。

<https://www.keidanren.or.jp/policy/woman.html>

[https://www.keidanren.or.jp/policy/woman/career/#target/page\\_no=1](https://www.keidanren.or.jp/policy/woman/career/#target/page_no=1)

### 2. 「2030年30%へのチャレンジ #Here We Go 203030」のご案内

#### (1) ご賛同をお願いする内容

「2030年30%へのチャレンジ」の特設サイトをご参照ください。

<https://challenge203030.com/>

#### (2) ご賛同方法

本チャレンジにご賛同いただける場合は、ご賛同のご連絡とあわせて貴社ロゴ（日英）をご送付ください。順次、経団連ホームページに掲載させていただきます。

#### (3) ロゴのファイル形式

- ・ ai データ、jpg データ、pdf のいずれも可（極端に画像が荒くないもの）  
ただし、上記以外の形式の場合でも、個別に確認させていただきます。
- ・ サイズの指定はございません。

#### [本件に関するご連絡先]

経団連 ソーシャル・コミュニケーション本部

電 話：03-6741-0622(大山)，-0746（菅原），-0664（小林）

Eメール：diversity@keidanren.or.jp

以 上

<ご参考：ご賛同企業一覧（2021年12月9時点）>  
 経団連「2030年30%へのチャレンジ」ウェブサイトより引用  
<https://challenge203030.com/>



